

INTITULE DU POSTE

Médecin de santé publique
Directeur(trice) délégué(e) à la Santé Environnementale et la Prévention
Adjoint(e) au Directeur de la Santé Publique

Référence RIME Répertoire Interministériel des Métiers de l'Etat (DRH)

Domaine fonctionnel ⁽³⁾ : Santé

Métier ou emploi-type ⁽⁴⁾ : Responsable de domaine métier

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N°
(ne pas renseigner)

Catégorie : Encadrement supérieur ☐ A ☒ B ☐ C ☐

Poste ouvert aux :

- Médecins (DES santé publique et de médecine sociale)
- Fonctionnaires (MISP) ou contractuels (praticiens conseils ou assimilés)

Date de mise à jour : 10/12/2025

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : **ARS de Martinique - Direction de la Santé Publique**

Autres (adresse précise du site) : **ARS MARTINIQUE - CS 80656 Fort-de-France**

DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

Missions de la structure (sous-direction, département, mission...) : Créée en avril 2010 dans le cadre de la loi Hôpital, Patients, Santé et Territoires, l'Agence Régionale de Santé de la Martinique est un Etablissement Public Administratif de 157 agents, en charge de l'organisation du système de santé, sur l'ensemble du territoire. Le Directeur général de l'ARS de Martinique a la responsabilité de l'organisation de l'offre de soins, de l'effectivité de la permanence des soins, de la définition des priorités en matière de prévention et d'offre médico-sociale sur le territoire. L'ARS de Martinique a également une compétence zonale (Martinique et Guadeloupe) et en cas de crise, est placée sous l'autorité du Préfet de Martinique qui assure la coordination de la réponse de l'Etat.

Missions de la direction :

Au sein de l'ARS, la Direction de la Santé Publique est en charge du pilotage des missions suivantes :

- Prévention, promotion de la santé
- Santé Environnement
- Veille et Sécurité Sanitaire (Surveillance, Point Focal Régional, Vigilances, ...)
- Planification de la réponse aux situations sanitaires exceptionnelles
- Lutte Antivectorielle

La Direction de la Santé Publique, composée de 54 agents, est chargée du pilotage de la stratégie de l'agence en matière de Santé Publique et de la mobilisation des ressources nécessaires (contractualisation, coopération, financement, ...).

Elle comprend deux directions déléguées :

- Une Direction Déléguée à la santé environnementale et à la prévention
- Une Direction Déléguée à la veille et sécurité sanitaire et une coordination transversale.

Et une coordination transversale.

La Direction déléguée à la Santé Environnementale et la Prévention est plus spécialement en charge des missions suivantes :

- Prévention, promotion de la santé
- Santé Environnement

Effectif du département : 18 agents

Lien hiérarchique : le/la titulaire du poste est placé(e) est placé sous l'autorité directe du Directeur de la Santé Publique de l'ARS.

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : Oui ☒ Non ☐

Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie) : 17 agents dont 2 agents en rattachement hiérarchique direct

Management opérationnel assuré par les responsables de département (Santé environnementale et Prévention)

Missions et activités principales du poste :

- Piloter les programmes de l'ARS en matière de prévention et de promotion de la santé en s'appuyant sur les responsables de départements pour le déploiement opérationnel
- Planifier et coordonner les actions en matière de Santé environnementale
- Participer à la gestion de situations sanitaires exceptionnelles en apportant un avis médical et un appui stratégique
- Encadrer et animer l'équipe de la Direction déléguée à la Santé Environnementale et la Prévention par supervision des responsables de département et coordination des orientations
- Participer au pilotage des chantiers transversaux de la Direction de la Santé Publique en apportant une expertise médicale sur les thématiques concernées
- Participer au pilotage de la Direction de la Santé Publique, dans le cadre de la participation aux instances de direction
- Apporter une expertise médicale spécifique en stratégie de lutte contre les cancers (notamment en ce qui concerne la déclinaison de la feuille de route régionale des cancers de la prévention à l'après-cancer), vaccination, maladies chroniques et infectieuses, santé des jeunes, addictions (en lien avec la DOSA), périnatalité (en lien avec la DOSA), éducation thérapeutique du patient (avec appui d'un médecin expert extérieur), santé sexuelle (CoReSS), grands marginaux
- Assurer l'Intérim du Directeur de la Santé Publique

Activités annexes :

- Participation aux astreintes de direction de l'ARS
- Participation à la gestion de crise comme appui médical, sans prise en charge opérationnelle directe

Partenaires institutionnels :

Services centraux du ministère, autres administrations, collectivités locales, opérateurs du système d'offre de soins

Spécificités du poste / Contraintes :

Disponibilité proportionnée au périmètre stratégique du poste, en cohérence avec les objectifs de qualité et d'innovation de l'ARS. Adaptabilité aux situations sanitaires exceptionnelles

Profil candidat : médecin de santé publique et médecine sociale, compétences en cancérologie attestée, expérience en coordination de dispositifs réglementaires régionaux

Compétences requises sur le poste : On se reportera aux compétences attendues dans les fiches des emplois types du répertoire ministériel (à défaut RIME)

Connaissances

Environnement institutionnel et administratif, organisation et missions des différents ministères
Principe et organisation de la Sécurité Sanitaire
Principe et outils de la Veille Sanitaire
Enjeux de la Santé environnementale
Prévention et promotion de la Santé

Savoir-faire E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau 1)	Niveau de mise en œuvre		
	E (4)	M (3)	A (2)
Capacité d'initiative et de réactivité	X		
Gestion de situations de crise	X		
Animation d'équipe – Management	X		
Aptitude à la prise de décision		X	
Capacité à communiquer, y compris en situation de crise		X	

E - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

M - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

A - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

N - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

Savoir être : Il est recommandé d'indiquer au moyen de * les savoir-être structurants attendus**

Grande discrétion***
Autonomie ***
Capacité d'adaptation ***
Bonnes capacités relationnelles
Polyvalence
Rigueur et organisation

Expérience professionnelle :

- ☐ le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
- ☒ ou expérience professionnelle souhaitée dans le domaine.

CANDIDATURE

Contact
Madame Gaëlle DISY , Secrétaire Générale : gaelle.disy@ars.sante.fr
Monsieur Julien THIRIA : Directeur à la Santé Publique : julien.thiria@ars.sante.fr
Date de prise de poste souhaitée : Au plus tôt
Date limite de dépôt : 18/01/2026
CV + lettre de motivation à envoyer : ars-martinique-recrutements@ars.sante.fr