

INTITULE DU POSTE ⁽¹⁾

Chargé (e) de mission en vaccination et cancer

Référence RIME Répertoire Interministériel des Métiers de l'Etat

Domaine fonctionnel (3) : Santé

Métier ou emploi-type (4) : Chargé de missions thématiques

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N°
(ne pas renseigner)

Catégorie : Encadrement supérieur ☐ A ☒ B ☐ C ☐

Poste ouvert aux :

- Fonctionnaires de catégorie A
- Contractuels de niveau 3
- Sage-femmes
- Agents relevant de la convention collective UCANSS de niveau 6

Master en Santé publique/Promotion de la Santé fortement souhaité

Date de mise à jour : 11/02/2026

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : **Direction de la Santé Publique**

Autres (adresse précise du site) : **ARS MARTINIQUE - CS 80656 FORT-DE-FRANCE**

DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

Missions de la direction : Au sein de l'ARS, la Direction de la Santé Publique est en charge des missions suivantes :

- Prévention, promotion de la Santé Environnement
- Veille et Sécurité Sanitaire (Surveillance, Point Focal Régional, Vigilances, ...)
- Planification de la réponse aux situations sanitaires exceptionnelles
- Lutte Antivectorielle

Elle est composée de 52 agents et est chargée du pilotage de la stratégie de l'agence en matière de Santé Publique et de la mobilisation des ressources nécessaires (contractualisation, coopération, financement, ...).

Elle comprend deux directions déléguées :

- **Une Direction Déléguée à la santé environnementale et à la prévention**
- **Une Direction Déléguée à la veille et sécurité sanitaire et une coordination transversale.**

La Direction déléguée à la Santé Environnementale et la Prévention est plus spécialement en charge des missions suivantes :

- Prévention, promotion de la santé
- Santé Environnement

Le département Prévention est chargé de :

- La définition de la politique de prévention de l'ARS
- La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des programmes de prévention ainsi que l'allocation des moyens aux opérateurs

La politique de prévention s'adresse à la population générale et, selon les programmes, plus spécifiquement à la mère, la femme, l'enfant, aux jeunes, aux personnes vulnérables, âgées et/ou handicapées, aux personnes atteintes de maladies chroniques, ...

Les champs d'intervention du département concernent notamment la politique vaccinale, la prévention des maladies chroniques, la promotion de la nutrition-santé, de la santé sexuelle, la prévention des maladies chroniques, conduites addictives, des violences envers les personnes, la promotion de la santé mentale, l'éducation thérapeutique du patient, la périnatalité et le pilotage d'opérateurs régionaux.

Effectif du département : 5 agents

Lien hiérarchique : le titulaire du poste est placé sous l'autorité directe de la Responsable du Département Prévention de l'ARS.

DESCRIPTION DU POSTE

Promotion de la vaccination :

- Contribuer à la définition, la mise en œuvre et l'évaluation de la feuille de route régionale de la vaccination, qu'il s'agisse des vaccins obligatoires, de la vaccination HPV, des campagnes de vaccination grippe/Covid ou de la vaccination contre des maladies tropicales (Dengue, chikungunya...) selon les avancées de la recherche, les recommandations de la HAS et les évolutions réglementaires,
- Développer les actions de promotion de la vaccination et les opportunités vaccinales à tous les âges de la vie, en lien notamment avec les centres de vaccination, le Rectorat, les acteurs associatifs, le service des maladies infectieuses du CHU...,
- Elargir l'offre de vaccination en particulier aux personnes en situation de précarité et éloignées du soin,
- Rechercher de nouveaux partenaires (via AAP ou autres modalités) en mesure de mener en proximité des actions de promotion de la vaccination et de la vaccination,
- Contribuer au pilotage et au financement des opérateurs tels que la plate-forme de vaccination de la ville de Fort-de-France, le Centre Calmette, la CTM...,
- Assurer le suivi des actions financées ainsi que leur évaluation et proposer des réorientations le cas échéant,
- Développer, en lien avec les équipes, des actions innovantes en matière de formation des professionnels de santé (entretien motivationnel notamment),
- Organiser et suivre la montée en compétence des professionnels du champ,
- Faciliter la coordination des acteurs œuvrant sur la vaccination et les passerelles avec les autres politiques de santé,
- Organiser et faciliter les actions de communication en collaboration avec les partenaires, à destination du grand public mais aussi des professionnels de santé, dans le cadre notamment des événements récurrents (cf. journée mondiale de la vaccination, campagnes HPV, Grippe, Covid, bronchiolite...)
- Assurer une veille documentaire et réglementaire sur le champ de la vaccination.

Lutte contre le cancer :

- Assurer, sur ce champ le suivi et l'analyse des indicateurs de santé, la veille des données de la littérature et des recommandations nationales et internationales, et participer à la réflexion sur l'évolution des outils de suivi...,
- Contribuer à la déclinaison locale des mois de sensibilisation au cancer,
- Participer à la commission d'instruction des dossiers cancer sur le secteur de la prévention,
- Assurer le suivi des actions financées ainsi que leur évaluation et proposer des réorientations le cas échéant,

- Développer les articulations, en interne et avec les partenaires et acteurs locaux (associations, assurance maladie, professionnels de santé...), pour lutter contre les principales causes de mortalité par cancer dont le tabagisme actif, la consommation d'alcool, l'alimentation déséquilibrée...
- Suivre l'organisation du dépistage des cancers,
- Participer, avec le Département Santé Environnement et les autres chargés de missions prévention, aux actions visant à agir sur les déterminants environnementaux, notamment la pollution atmosphérique, les particules fines, l'exposition aux UV, aux pesticides, à des substances rencontrées en milieu professionnel...

Par ailleurs, sur ses champs d'intervention, le chargé de missions Vaccination et Cancer devra :

- Contribuer à l'évaluation des projets et programmes
- Contribuer à l'allocation des crédits (rédaction des actes d'engagement financier, suivi des conventions et arrêtés)
- Contribuer à la mise en œuvre des actions de communication

Activités annexes :

- Participation aux astreintes de cadres de l'ARS
- Participation à la gestion de crise

Partenaires institutionnels :

- Autres administrations, collectivités locales, professionnels de santé, opérateurs locaux de l'offre de santé

Spécificités du poste / Contraintes :

- Disponibilité, adaptabilité

PROFIL DU POSTE

Compétences requises sur le poste : On se reportera aux compétences attendues dans les fiches des emplois types du répertoire ministériel (à défaut RIME)

Connaissances :

Environnement institutionnel et administratif, organisation et missions des différents ministères

Cadre réglementaire de la santé publique

Enjeux de la Prévention et promotion de la Santé

Techniques en Prévention et promotion de la santé

Conduite de projet

Savoir-faire E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau1)	Niveau de mise en œuvre		
	E (4)	M (3)	A (2)
Capacité d'initiative et de réactivité		x	
Travail en équipe et en groupes de travail partenariaux		x	
Capacité d'analyse et de synthèse		x	
Expression écrite		x	
Capacité à communiquer		x	

E - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

M - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

A - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

N - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

Savoir être : Il est recommandé d'indiquer au moyen de * les savoir-être structurants attendus**

Grande discrétion

Autonomie

Capacité d'adaptation ***

Bonnes capacités relationnelles ***

Polyvalence

Rigueur et organisation***

Travail en équipe ***

Expérience professionnelle :

- ☒ le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
☐ ou une expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

CANDIDATURE

Contact

Gaëlle DISY, Secrétaire Générale : gaelle.disy@ars.sante.fr

Julien THIRIA, Directeur de la Santé Publique : julien.thiria@ars.sante.fr

Karine SAXEMARD, Cheffe du département Prévention : karine.saxemard@ars.sante.fr

Date de prise de poste souhaitée : Au plus tôt

Date limite de dépôt : 13/03/2026

CV + lettre de motivation à envoyer : ars-martinique-recrutements@ars.sante.fr